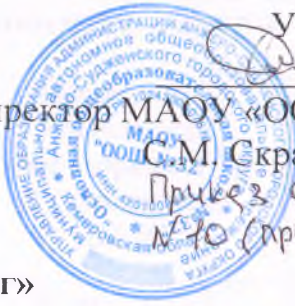
  
 Утверждаю  
 Директор МАОУ «ООШ №32»  
 С.М. Скрабневский  
 Приказ от 19.01.17г.  
 № 10 (приложение 1)



## План мероприятий по введению профессионального стандарта «педагог»

### I. Подготовительный этап

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
<b>1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>			
Ознакомление педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: <ul style="list-style-type: none"> <li>– размещение информации на стенде, сайте учреждения,</li> <li>– организация обсуждения на методических объединениях</li> <li>- рассмотрение на педагогическом совете.</li> </ul>	Обновление материалов раздела сайта «Документы».	Администрация Руководители ШМО	Октябрь, Ноябрь, Декабрь 2016 г.
Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов	Новые редакции документов должностные инструкции, трудоустройство договор, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка	Администрация Наблюдательный совет	Октябрь - декабрь 2016 г.
Ознакомление педагогических работников школы с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения, изменениями в ранее изданные нормативные акты.	Заклученные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции	Администрация	Декабрь 2016 г.

## 2. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников требованиям профстандарта

<p>Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в учреждении</p>	<p>Программы индивидуального профессионального развития педагогов школы</p>	<p>Шумахер О.Г, заместитель директора по УВР Руководители ШМО</p>	<p>До 01.12.2016г.</p>
<p>Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»</p>	<p>Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций</p>	<p>Шумахер О.Г, заместитель директора по УВР Руководители ШМО</p>	

## 3. Повышение квалификации педагогических работников

<p>Формирование перспективного плана повышения квалификации педагогов с учетом трехлетнего цикла</p>	<p>Перспективный план повышения квалификации</p>	<p>Шумахер О.Г, заместитель директора по УВР</p>	<p>Сентябрь</p>
<p>Создание условий для получения высшего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сюрин В.В., учитель начальных классов (АСПК, 2016 г.)</li> <li>• Конева Т.В. учитель технологии (Иркутский технологический техникум, переподготовка: педагогика и психология КРИППиПРО)</li> </ul>	<p>Диплом о высшем образовании</p>	<p>Администрация</p>	<p>2016-2019 гг. 2017-2020 гг.</p>
<p>Создание условий для переподготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Галковская А.А., учитель начальных классов (олигофренопедагог)</li> <li>• Фролова О.Д., педагог – психолог (дошкольная педагогика и психология, преподаватель)</li> </ul>	<p>Диплом о профессиональной переподготовке</p>	<p>Администрация</p>	<p>2016-2018 гг. 2018-2010 гг.</p>

#### 4. Аттестация педагогических работников

Корректировка нормативных правовых актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии образовательной организации, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании региональных рекомендаций	Нормативные правовые акты	Администрация	Постоянно
Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на соответствие занимаемой должности на основе профессионального стандарта	Методические рекомендации	Шумахер О.Г., заместитель директора по УВР	Постоянно
Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Шумахер О.Г., заместитель директора по УВР	Постоянно
Мониторинг аттестации педагогических работников	Отчет о количестве аттестованных	Шумахер О.Г., заместитель директора по УВР	Сентябрь ежегодно

#### I. Внедрение

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Шумахер О.Г., заместитель директора по УВР, Руководители ШМО	Постоянно
Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	План-график проведения самоанализа	Шумахер О.Г., заместитель директора по УВР, Руководители ШМО	Декабрь 2016 г.

Составление плана работы по самообразованию для повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	Планы работы по самообразованию	Руководители ШМО	Январь – июнь 2017 г.
Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников	Администрация	Ежегодно
Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов образовательной организации	Руководители ШМО	Постоянно
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью аттестации на соответствие педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в организации	Администрация	Постоянно
Реализация программы сопровождения молодого специалиста Сюриной В.В. в период адаптации	Программа сопровождения молодого специалиста к требованиям профессионального стандарта	Руководитель ШМО учителей начальных классов, наставник	2016-2018гг.